



**Федеральная рекрутинговая
консалтинговая компания**

Успешно работает на рынке кадровых услуг Москвы, Санкт-Петербурга и других регионах России более 15 лет и входит в число крупнейших рекрутинговых и консалтинговых компаний.

Мы решаем кадровые задачи наших заказчиков, основываясь на 3 важнейших составляющих успешного сотрудничества и развития современного бизнеса:

- **СКОРОСТЬ**
- **КАЧЕСТВО**
- **СЕРВИС**

Благодаря трем главным принципам нашей работы мы продолжаем сохранять лидерские позиции на рынке рекрутинга и кадрового консалтинга в крупнейших городах России.

Профессиональные награды и сертификаты:



Рекрутмент

Поиск, подбор, оценка персонала по всей России во всех основных отраслях современного бизнеса с 2003 года.

Executive Search и хэдхантинг

Целевой поиск специалистов, переманивание кандидата в штат Заказчика.

Кадровый консалтинг

Оптимизация деятельности компании, описание бизнес процессов

Кадровый аудит

Независимая, комплексная и профессиональная оценка системы кадрового документооборота, консультация компаний перед проверкой ГИТ

Обзоры зарплат, отраслевые мониторинги рынка труда

Данные рыночных заработных плат на основе анализа соотношения «спрос-предложение»

Академия рекрутмента

Единственная в Санкт-Петербурге авторская практическая программа «Управление персоналом и рекрутмент» с 2005 года.

Студия Ярких Событий

Организация и проведение мероприятий – презентации, выставки, дни рождения компаний, частные мероприятия и детские праздники.

Именно качество оказываемых услуг является главной целью нашей работы, что позволяет устанавливать долгосрочные партнерские отношения с крупнейшими компаниями Москвы, Санкт-Петербурга и регионов и обеспечивает более 91 % повторных заказов наших клиентов, а также обращения по их рекомендациям.

Мы применяем наиболее успешные, апробированные технологии и ресурсы подбора персонала:

- Анализ собственного банка резюме (свыше 600 000 кандидатов)
- Прямой поиск кандидатов head-hunting, executive search
- Целевой поиск узкоквалифицированных специалистов
- Использование платных интернет ресурсов
- Привлечение кандидатов посредством рекламы
- Работа с профессиональными сетями
- Активная работа с социальными сетями
- Работа со специализированными порталами, форумами
- Работа со сми и телевидением
- Работа с поручителями
- Работа с регионами
- Применение digital - технологий

Executive Search (подбор TOP персонала) – от 21% совокупного годового дохода нанимаемого специалиста.

Целевой поиск (поиск уникальных, редких специалистов) – от 18% совокупного годового дохода; (целевой поиск производится на основе предоплаты. % предоплаты обсуждается в зависимости от сложности и срочности проекта.)

Линейные руководители – от 17% совокупного годового дохода нанимаемого специалиста.

Среднее звено (менеджеры по продажам, бухгалтеры, инженерно-технический персонал, административный персонал и пр.) – от 15% совокупного годового дохода (% зависит от срочности и сложности проекта)

Линейный персонал (продавцы-консультанты, кладовщики, водители, фрасовщики, квалифицированные рабочие на производство и пр.) - от 12% совокупного годового дохода нанимаемого специалиста.

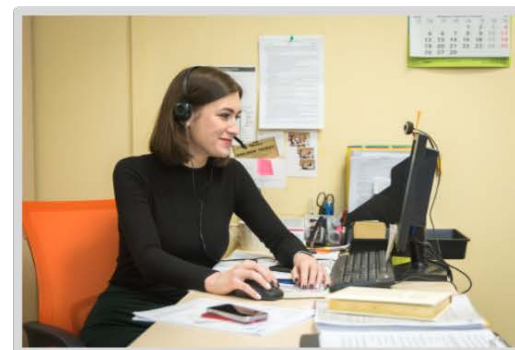
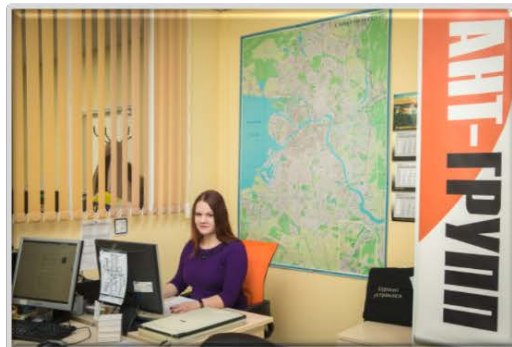
- Поиск и подбор персонала, используя собственные ресурсы (активный банк резюме с 2003 года, рекомендатели, профессиональные сети, целевой поиск)
- Проведение персонального интервью с каждым кандидатом
- Выявление мотивации кандидата ЗУН (знания, умения, навыки) на основе профильных тестов и методик
- Оценка профессиональных и личностных компетенций по методикам STAR и PARLA
- Сопроводительное письмо консультанта по подбору персонала с экспертным заключением после интервью
- Глубинная проверка рекомендаций на финальных кандидатов
- Проверка службой безопасности финальных кандидатов (административные правонарушения, кредитная история, судимости)
- Оценка кандидатов по системе Ассесмента DISC INSUNRISE (многофакторный анализ поведения)*на финального кандидата
- Индивидуальное сопровождение Заказчика персональным консультантом в течение всего срока ведения проекта.
- Бесплатные консультации по состоянию рынка труда по профильному сегменту Заказчика
- Сопровождение в течение испытательного срока трудоустроенного кандидата, оперативная обратная связь.

Наши сотрудники проходят ежегодные тренинги, вебинары и авторские курсы лучших специалистов в области HR технологий, а также изучают современные тренды подбора и оценки персонала. Все сотрудники «Группы компаний «А.Н.Т.» имеют специализацию по направлениям бизнеса и отдельным категориям вакансий.

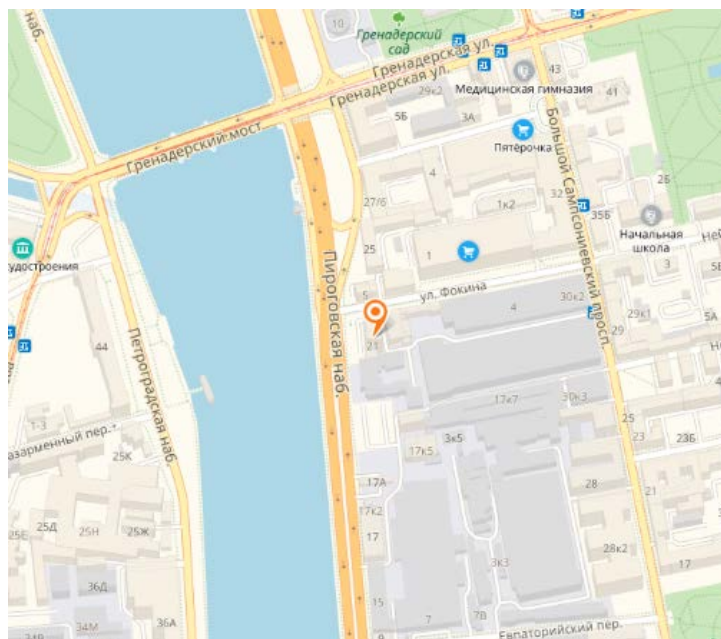
Нас рекомендуют своим друзьям и партнерам:



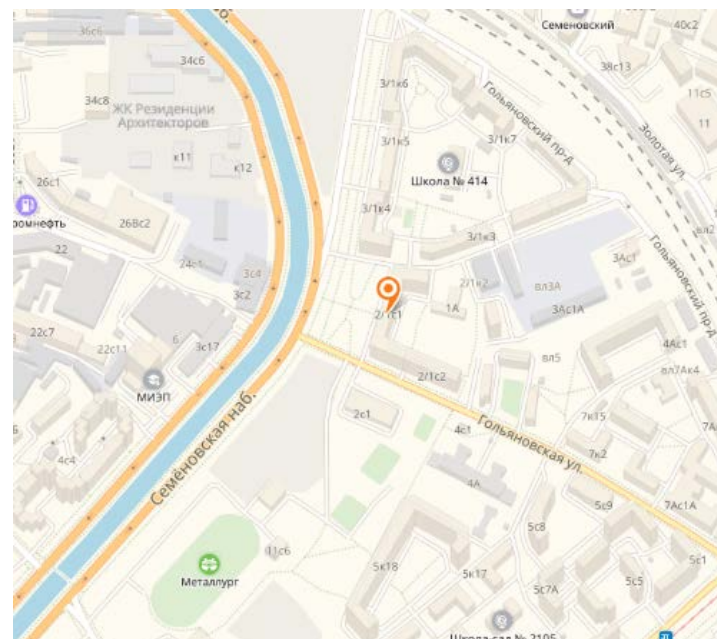
Мы всегда рады видеть Вас в наших офисах:



194044, Санкт-Петербург
Пироговская наб., д. 21 БЦ «Нобель»
(812) 490-70-88



105094, Москва,
Семеновская наб, д. 2/1 стр.1
(499) 963-81-81





Мы знаем, что у Вас есть выбор!
Спасибо, что выбираете
«Группу компаний «А.Н.Т.»»

Вы всегда можете получить
бесплатную консультацию по
состоянию рынка труда и
заработной плате у экспертов
нашей компании.

✉ feedback@antgrup.ru

🌐 www.antgrup.ru